

日本の就職面接

Phỏng vấn khi xin việc tại Nhật

留学生のみなさん、面接の準備はできていますか。

そろそろ面接の予定が入ってきた学生も増えてきたのではないのでしょうか。

日本での面接試験にはさまざまな形式があり、しっかりと練習して準備をしなければ、面接はうまくいきません。代表的なものとして「集団面接」、「個人面接」、「グループディスカッション（グループワーク）」、「プレゼンテーション面接」などが挙げられます。

1. 集団面接

複数の学生と、1人あるいは複数の面接官で行います。1次面接など選考の序盤に行われることが多いです。

2. 個人面接

学生と面接官の1対1、あるいは学生1人と複数の面接官で行います。主に2次や3次面接など選考の中盤以降で行われます。

3. グループディスカッション（グループワーク）

学生数人で、決められたテーマに関する議論や作業を行い、面接官がその様子を見て、個別に評価します。

4. プレゼンテーション面接

あらかじめ用意されたテーマに沿って、決められた時間内に自分の意見や企画を面接官の前で発表します。

それぞれの面接形式により評価のポイントが異なりますので、どのような形式の面接試験が行われるかを早めに確認し、その形式に応じた対応策を立てておきましょう。

Phỏng vấn khi xin việc làm tại Nhật

Các bạn du học sinh đã chuẩn bị sẵn sàng cho vòng phỏng vấn chưa?

Số bạn du học sinh có dự định phỏng vấn trong thời gian tới chẳng phải đang dần dần tăng lên hay sao?

Vòng phỏng vấn tại Nhật có nhiều hình thức đa dạng, phải luyện tập và chuẩn bị tốt thì mới có thể đạt được kết quả tốt. Các dạng hình thức tiêu biểu cho vòng phỏng vấn là phỏng vấn tập thể, phỏng vấn cá nhân, tranh luận nhóm và phỏng vấn thuyết trình.

1. Phỏng vấn tập thể

Đây là hình thức phỏng vấn mà có 1 hoặc nhiều người chấm phỏng vấn cùng xem xét nhiều học sinh phỏng vấn cùng 1 lúc. Thường thì phỏng vấn tập thể sẽ là vòng phỏng vấn 1 nằm ở giai đoạn đầu trong quá trình tuyển chọn.

2. Phỏng vấn cá nhân

Là dạng hình thức phỏng vấn học sinh và người phỏng vấn theo tỷ lệ 1 đối 1 hoặc 1 học sinh và nhiều người chấm phỏng vấn cùng lúc. Phần lớn phỏng vấn cá nhân được thực hiện khoảng giữa kỳ tuyển chọn, chẳng hạn như đợt phỏng vấn thứ hai hoặc thứ ba.

3. Tranh luận nhóm (làm việc tập thể)

Đây là một hình thức phỏng vấn dựa vào các chủ đề sẵn có, các bạn học sinh sẽ đưa ra các quan điểm lý luận và người phỏng vấn kiểm tra biểu hiện của nhiều học sinh cùng lúc.

4. Phỏng vấn thuyết trình

Đây là hình thức phỏng vấn mà học sinh cần nêu ra ý kiến hoặc kế hoạch của bản thân trước mặt người phỏng vấn trong thời gian quy định theo chủ đề đã được chuẩn bị sẵn trước.

Tùy thuộc vào từng hình thức mà điểm đánh giá cũng sẽ khác nhau, vì vậy bạn cần xác định trước loại hình thức phỏng vấn sẽ được thực hiện và sớm đề ra các đối sách tương ứng với loại hình phỏng vấn đó để có được kết quả tốt nhất.